

Medezeggenschapsraad

O.B.S. de Archipel

'Talent ontwikkelen wij samen'

Inleiding

Zoals ieder schooljaar is er een jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) O.B.S. de Archipel gemaakt.

Dit verslag betreft het schooljaar 2023/2024.

In dit jaarverslag beschrijft de MR in hoofdlijnen waar zij zich in het afgelopen schooljaar mee bezig heeft gehouden. Het verslag heeft tot doel om ouders en personeel te informeren over de activiteiten van de MR die in het afgelopen schooljaar hebben plaatsgevonden.

Wat doet de MR?

Iedere school in Nederland heeft verplicht een MR. Dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). Een MR bestaat uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel en een afvaardiging van de ouders. De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals bijvoorbeeld het formatieplan, nieuwe beleidsvoornemens, verbeteringen en vernieuwingen in het onderwijs.

- mrouders@archipel.asg.nl
- mrlk@archipel.asg.nl (leerkrachten)
- mr@archipel.asg.nl (allen/algemeen)

Samenstelling MR

Personeelsgeleding

- Ilse Beindorff
- Jenny van der Velden
- Lisette Vos (secretaris)
- Sven Wildschut

Oudergeleding

- Bianca Druijf
- Marcel Kool
- Tamara Bosse (voorzitter)
- Zuhel Elmas-Ploeger (vice-voorzitter)

Besproken onderwerpen

Bestuur en achterban

De structuur is als volgt ingericht waarbij er drie lagen zijn:

1. MR op een school – belangrijk voor de zaken die daar spelen.
2. GMR PO ASG – voor alle aangelegenheden die over alle primair onderwijs gaan.
3. CMR ASG – voor alle boven schoolse zaken.

Gemeenschappelijk Medezeggenschapsraad Primair Onderwijs (kort: GMR PO) onze vertegenwoordiging. De achterban bestaat uit de 40 basisscholen. Archipel is er één van. Vanuit de MR Archipel zal wisselend een afgevaardigde naar GMR gaan om op deze manier verbinding te houden en geïnformeerd te worden over ASG primair onderwijs.

Scholing MR

Vorig schooljaar zijn er veel ouders en leerkrachten die de MR hebben verlaten. Gelukkig zijn de rollen snel opgevuld door nieuwe MR leden. Doordat het grootste deel van de MR nog weinig ervaring heeft, hebben wij ervoor gekozen om samen een AOB (Algemene Onderwijs Bond) basis MR training te volgen. De training was zeer leerzaam en heeft ons handvatten gegeven om onze rol als MR-lid goed uit te kunnen voeren.

Onderwijs

Bewegend leren

Bewegend leren is een van de speerpunten uit het schoolplan 2023-2027. "Leerkrachten worden geïnspireerd voor bewegend leren en voelen zich competent om bewegend leren te integreren in de lessen als de mogelijkheid zich voordoet. (minstens 1x per maand)."

Dit schooljaar zijn er hiervoor lessen bewegend leren en lessen tot speelpleincoach.

De kinderen in de bovenbouw krijgen lessen om jongere kinderen te helpen bij het spelen. Zij ondersteunen een groepje kinderen tijdens het spelen van een spel.

De lessen bewegend leren worden door sportcoaches gegeven. Het zijn lessen spelling, rekenen, topo en taal. De sportcoaches geven deze lessen met als doel: veel bewegen!

Het doel van deze begeleide lessen is om de leerkrachten te activeren om hier zelf ook mee aan de slag te gaan.

Nieuw schoolplein

Dit schooljaar is de directie, i.o.m. Stad en Natuur en Gemeente Almere, druk bezig geweest met de organisatie van een nieuw schoolplein voor de Archipel. Het doel is een groener schoolplein creëren waarin plek is voor bewegend leren. Het is nog onbekend wanneer ze aan de slag gaan met het plein.

Financiën

Verantwoording ouderbijdrage

In het begin van het jaar bekijkt de MR samen met de penningmeester van de Ouderraad de uitgaven van de OR. Ook wordt ieder jaar de hoogte van de vrijwillige ouderbijdrage en eventueel aanpassing besproken. De ouderbijdrage is afgelopen jaar voor het eerst verlaagd van 30 euro naar 25 euro. Dit is gedaan om tegemoet te komen aan de vraag van school om een hogere bijdrage voor de schoolreisjes te kunnen vragen i.v.m. gestegen transportkosten. Daarom is de ouderbijdrage voor de schoolreisjes verhoogd van 30,- naar 35,- euro, zodat er toch nog budget was voor iets lekkers tijdens de schoolreisjes. Bijdragen voor kamp en TSO (Tussenschoolsopvang) zijn gelijk gebleven. Ondanks de verlaagde bijdrage en het feit dat slechts 55% van de ouders daadwerkelijk de vrijwillige bijdrage heeft betaald heeft de Ouderraad alle gebruikelijke activiteiten, enigszins in aangepaste vorm, kunnen uitvoeren. Wel heeft de Ouderraad in het begin van het jaar in een Social Schools bericht al aangegeven dat de activiteiten wellicht wat minder uitbundig uitgevoerd zouden worden.

Ouderparticipatie blijft een aandachtspunt van de ouderraad, niet alleen wegens de financiële bijdrage maar ook daadwerkelijk helpen bij de uitvoering van de diverse activiteiten.

Voor het komende schooljaar zal de vrijwillige ouderbijdrage gelijk blijven, te weten 25,- euro per kind.

NPO gelden (Nationaal Programma Onderwijs)

Het NP Onderwijs is er voor herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona. Het NP Onderwijs ging in dit schooljaar 2023-2024 naar onder andere scholen in het primair onderwijs. Met dit geld kan de Archipel tot uiterlijk in het schooljaar 2024-2025 leerlingen helpen om leervertraging en andere problemen aan te pakken die door corona zijn ontstaan.

Subsidie basisvaardigheden 2024

De subsidieregeling *Verbetering basisvaardigheden 2024* heeft als doel ervoor te zorgen dat elk kind goed kan rekenen, de Nederlandse taal beheerst, leert hoe we in Nederland met elkaar omgaan, en het onderwijs verlaat met de benodigde digitale vaardigheden op zak.

De school gebruikt deze subsidie onder andere voor het vormgeven en onderwijzen op het gebied van bewegend leren, HGW (handelingsgericht werken) en het EDI model (Expliciete Directe Instructie). Ook wordt een deel van het onderwijs ondersteunend personeel betaald vanuit de subsidiegelden.

Formatie

Formatieplan

In mei hebben wij het formatieplan bekeken. Hierin staat hoeveel klassen er komend schooljaar zullen zijn, hoeveel FTE hiervoor nodig is en hoe dit vormgegeven gaat worden.

Personele bezetting

Gedurende dit schooljaar heeft de directie de MR op de hoogte gehouden van wisselingen binnen het team. Op deze manier kan de MR meedenken en advies geven indien nodig.

Er zijn dit schooljaar veel nieuwe collega's gestart op de Archipel. Het valt op dat er weinig collega's vertrekken aan het einde van dit schooljaar. Wel hebben wij te maken met een aantal collega's die later in het schooljaar pas zullen starten in verband met ouderschapsverlof.

Het personeelstekort vergt veel van aller veerkracht. De continuïteit van het onderwijs blijft als gevolg daarvan onder druk staan, en is onder de aandacht.

Werkverdeling

Werkdrukverminderingsgelden

Dit schooljaar zijn de gelden ingezet om onderwijsassistenten van aan te nemen. Deze onderwijsassistenten ondersteunen zowel in als buiten de klas. Dit helpt de leerkrachten om de werkdruk te verlagen.

Juni 2024 heeft de directie aan het team gevraagd hoe zij de werkdrukverminderingsgelden in willen zetten. Er zijn meerdere collega's die hierover hebben meegedacht. De directie neemt deze ideeën mee en bekijkt welke mogelijk zijn voor komend schooljaar.

Fietsenstalling

Vanuit het team is er vraag naar een fietsenstalling. De MR en directie vinden dit een goed plan. Op deze manier staan de fietsen van collega's veilig en dit zal ervoor zorgen dat er meer collega's op de fiets naar werk komen. Hierdoor is er meer plek op de parkeerplaats, waardoor het parkeerprobleem kleiner wordt.

In september 2024 is de fietsenstalling geplaatst. Het team is er erg blij mee en hij wordt veel gebruikt.