

NOTULEN MR VERGADERING

Plaats;	Docentenkamer
Datum	3 april 2018
Tijd;	19.30-21.30
MR Leden;	<u>Ouders</u> Rocco Heesters (RH), Marloes Mertens (MM), Karin Visscher (KV), Sahar Sirzad (SS) <u>Directie</u> Claudia Heusen (CH), Wim Slijpe (WS) <u>Docenten</u> Nancy Kist (NK), Corine Nees (CN), Alex Kuipers (AK),
Aanwezig	Rocco Hesters (RH), Marloes Mertens (MM), Wim Slijpe (WS), Nancy Kist (NK), Corine Nees (CN),
Afwezig	Sahar Sirzad (SS), Alex Kuipers (AK) (datum vergist, heeft andere cursus), Karin Visscher (KV) (datum vergist),

1	Opening & welkom			
	<ul style="list-style-type: none"> Rocco opent de vergadering om 19.40 uur 			
2	Vaststellen Notulen			
	<ul style="list-style-type: none"> Notulen vergadering 06-03-2018 is goedgekeurd en wordt op de website gezet. 			
3	Nalopen actielijst/besluitenlijst			
	1	Enthousiasmeren leerkrachten MR (ind. Dir. Gesprek)	dir	Altijd
	2	Enthousiasmeren MR ouder	MR	Na z.vak
	3	GMR ouders polsen inval tekort	KV/RR	Afgerond
	4	Afspraak financiën bekijken	KV/WS	Afgerond
	5	Banner maken verkeersveiligheid	AK/SS	Afgerond
	6	Ouderparticipatie onderzoek	AK, SS, MM,	Loopt door
4	Directie/UC mededelingen			
	<u>Directie:</u>			
	<ul style="list-style-type: none"> <i>Studiedag omtrent school koersplan</i>; actiepunten van vorig schooljaar geëvalueerd en er heerst een goede energie in het team. Volgende week vervolg hierop met MT "dag op de hei". Alle notulen worden hier meegenomen, besproken en nieuwe realistische plannen opgesteld. Kern is een paar punten en dat goed uitwerken. <i>Budget werkdrukverlaging</i>; 155,- per leerling (110.000) per volgend schooljaar telling 01-10-2018, binnen de units is gesproken over hoe dit besteed gaat worden. Wordt op MT heidag verder besproken. Morgen wordt 1 groep naar huis gestuurd. Wordt op www.lerarentekortisnu.nl bijgehouden. Wij willen geen domino effect van leerkrachten die gaan omvallen vanwege leerlingen in groepen opvangen en ambulante hulp inzetten. 			
	<u>UC</u>			
	<ul style="list-style-type: none"> UCérs van voorbouw en onderbouw gaan naar AOB congres spelend onderwijs van het jonge kind. Nemen input mee naar ASG. 			
5	GMR/OPR mededelingen			
	<u>GMR</u> ; volgende datum staat niet vast!! Rondom 6 juni.			
	Samenvatting GMR 13-03-2018 (aanwezig; Sven LKR, Lisette LKR, Corine (notulen) LKR);			
	<ul style="list-style-type: none"> <i>Voor werkdruk verlaging</i> heeft de regering op korte termijn 155,- per leerling beschikbaar gesteld. Dit is eenmalig. Wordt nog bekeken hoe dit verder ingezet gaat worden. Er is een format hiervoor beschikbaar op de website. MR heeft instemmingsrecht hiervoor en de GMR adviseert om hier gebruik van de maken en ideeën te delen met de GMR. <i>Staking</i>; GMR geeft aan dat er GEEN inhaalrecht bestaat voor gemiste schooluren. De weet gaat boven de CAO en indien nodig kan een rechter hier een uitspraak over doen. GMR bestuur neemt in vergadering met bestuur mee om meer transparante en 			

communicatie te gaan delen met het personeel, zodat het voor de werkvloer duidelijker wordt wat zij doen tegen de leraren tekort. Ook wordt meegenomen wat het bestuur wel een goed middel vindt om kracht bij te zetten i.p.v. stakingen. GMR bestuur gaat leerkrachten tekort met bestuur bespreken en vraagt tegelijkertijd om zelf ook ideeën met hen te delen.

- *Bestuur* moet nog steeds antwoord geven over de brief dat CMR ruim een jaar geleden verstuurd heeft. OP dit moment richt de GMR zich op de toekomst en afspraken die nu gemaakt zijn i.v.m. nieuw bestuurders. Terug pakken op het verleden geeft geen zin
- GMR geeft aan om personeel en MR suggesties te delen met hen. GMR beslist uiteindelijk over de *ingehouden stakingsgelden*. Directeur beslist of leerlingen thuis mogen blijven, bestuur mag scholen niet verplichten leerlingen op school te houden. Lat zien wat je doet!!
- *Financiën*; Communicatie is onduidelijk. In de bestuur begroting zitten veel risico's niet opgenomen mogen worden volgens de onderwijswetten. ASG is bezig om de pensioenen niet door ASG te laten betalen, maar door de regering. Bezuinigen van bestuursbureau is wel doorgevoerd, maar is niet duidelijk in de cijfers terug te vinden. Dat komt onder andere door overheveling van VO medewerkers naar Entrada. Er zijn 2 nieuwe controllers gekomen en degene die nog aanwezig is, was niet betrokken bij voorafgaande begrotingen. Het heeft daarom geen zin om terug te pakken wat in het verleden niet goed gegaan is en beter op de toekomst te gaan bouwen en aan relatie verbetering te werken
- Elke school draagt een vast bedrag en 5,63% per school bij aan de kosten van Entrada. In de begroting wordt onvoldoende duidelijk waar deze geleden aan besteed worden en of het te veel, te weinig of reëel is en wat elke school afdraagt. Aanwezigen willen meer duidelijk over deze gelden hebben en weten wat er werkelijk uitgegeven wordt. GMR bestuur neemt dit in bestuursoverleg mee.
- *Bevroren gelden* zitten vast en kunnen niet gebruikt worden. Aanwezigen willen duidelijkheid wat de voordelen van deelname aan ASG is. Dit is nu onduidelijk voor iedereen en men oppert nu dat scholen beter hun reserves kunnen opmaken. Dit wordt ook meegenomen in volgende bestuursoverleg
- *Werkdruk verlaging* levert financieel meer op dan het aanpakken van lege klaslokalen (0,4%). Het afhaken van leerkrachten door leerkrachten tekorten en daardoor werkdruk verhoging kost teveel.
- *Q3 cijfers* zien positief uit (2^e kwartaal). GMR heeft geen inspraak over de cijfers en besteding daarvan, maar controller heeft inzage in de Q4 cijfers beloofd. GMR bestuurders hebben dit nog niet in mogen zien en kaarten dit bij het bestuur aan.
- *Sluiting Hasselbraam*; DMT is hierover niet ingelicht. Afgevraagd wordt welke scholen nog meer met sluiting worden bedreigd. Dit is nu nog niet bekend. GMR bestuurders gaan hier achteraan. Er zijn geen statuten hiervoor!!!
- *Koersplan*; dinsdag avond zijn directeuren bij elkaar gekomen om koersplan te bespreken. Aanwezige opperen om ook personeel hierbij te betrekken, net als de vorige keer. GMR bestuurders geven aan om zelf suggesties in de MR te bespreken en door te geven aan GMR (bijvoorbeeld leerkrachten tekorten of werkdruk verlagingen).

OPR (CN)

- Ondersteuningsplan is in ontwikkeling, gegeven opmerkingen uit diverse geledingen zijn hierin opgenomen

In het gesprek met het bestuur heeft het DB vervolgens benadrukt dat de OPR de volgende punten belangrijk vindt:

- Goede informatie voorziening naar ouders (bijvoorbeeld toegankelijkheid school ondersteuning profiel (SOP), routing);
- Betere facilitering van en ondersteuning aan leerkrachten;
- Betere informatievoorziening voor wat betreft de basisondersteuning (wat is dat nu eigenlijk?);
- Beter inzichtelijk maken welke ondersteuning geboden wordt aan meer en hoogbegaafden;
- Zorgvuldigheid bij de tijdelijkheid van Toelaatbaarheidsverklaringen (TLV);

	<ul style="list-style-type: none"> • De impact van sociaal inclusief op speciaal (voortgezet) onderwijs; • Inzichtelijk maken van het dekkend aanbod; • Inzichtelijk maken van de doeltreffendheid van de verschillende arrangementen; • Samenwerking met Windesheim PABO; • Context van het ondersteuningsplan meer uitdragen voor wat betreft verantwoordelijkheden (school, schoolbestuur, samenwerkingsverband). • Op 17 of 23 april akkoord onder voorbehoud van OPR • De komende week krijg je dus een nieuwe versie van het ondersteuningsplan toegestuurd.
6	<p>Ingezonden stukken</p> <p><u>Stakingsgelden & Leerkrachten promotie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Stakingsgelden gaan naar de @rchipel en de stakers bepalen waar het geld aan besteed gaat worden. Dit wordt verder uitgewerkt op het moment dat dit inderdaad op loonstrook ingehouden is. • Suggesties voor leerkrachten; beter betaalde stages, goede studenten laten versnellen waardoor ze eerder voor de groep kunnen., contracten versnellen (goede mensen binnenboord houden), sneller duidelijkheid geven aan mensen met een tijdelijk contract. <p><u>Overige ingezonden stukken:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Jolanda Ackema, heeft via AK aangegeven dat zij interesse heeft in volgend schooljaar MR deelname
7	<p>School & MR (formatie, jaarplan, schoolplan, taakverdeling MR, vertrouwenspersoon, inventariseren ouderbijdrage, personeel)</p> <p><u>Personeel/begroting:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Personeelsbeleid, organisatorische zaken & begroting; in volgend schooljaar is nog in ontwikkeling. Kan pas als bekend is hoe hoog de begroting is. • Overleg met ouderraad; volgende vergadering
8	<p>Open thema</p> <p><u>Ouderparticipatie:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Ouderparticipatie onderzoek door MR leden;</i> Oudergeleding heeft vragen opgesteld en zijn tot de conclusie gekomen dat het een tijdrovende zaak is. Geeft nu al inzichten over hoe ouders participeren in de school. School wil weten hoe ouders ingezet kunnen worden binnen schoolactiviteiten en ouderparticipatie geeft inzichten hoe en wat er binnen school georganiseerd kan worden. MR schoolgeleding vraagt oudergeleding om verder te gaan met het onderzoeken wat nodig is. Andere gezinsleden worden ook gepromoot om te helpen op school. Mogelijkheid onderzoeken of er een groep samengesteld kan worden om over deze schoolzaken te kunnen communiceren. • <i>Ouderbijdrage;</i> op dit moment is er 1 ouder die hulp in natura biedt. • <i>Student ondersteuning;</i> stagiaire onderzoeken die mee helpt bij meedenken van ouderparticipatie activiteiten • <i>Informatie avond;</i> MR promoting, RH neemt dit op zich <p><u>Verkeersbeleid:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Banner is besteld en kan elk moment binnen komen. Kan daarna ingezet worden (Alex).
9	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • SS/RH; meer digitaal aan ouders laten zien wat er op een studiedag wordt gedaan of wat met ouderbijdrage wordt gedaan (moet wel gelet worden op de veiligheid van de betrokkenen) • NK; wie bepaalt aantal vergaderingen?. Wordt nu vastgesteld op 8 vergaderingen, NK maakt hier een opzetje voor. •
10	<p>Sluiting vergadering</p> <ul style="list-style-type: none"> •

	Bespreekpunten 2018-2019
	Jaarplanning

- 1^e en laatste vergadering OR uitnodigen voor evaluatie en bespreking nieuwe begroting
- OR en MR voorstellen op informatie avonden
- Presentatie MR tijdens avond bijeenkomsten (workshopavonden)
- Mei → jaarplan,